

comune di Paderno del Grappa - rielaborazioni questionari benessere organizzativo

| Domanda   | Risposta 1 | Risposta 2 | Risposta 3 | Risposta 4 | Risposta 5 | Risposta 6 | Media |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|
| <b>A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato</b>  |            |            |            |            |            |            |       |
| A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)  | 0          | 0          | 0          | 1          | 6          | 1          | 5     |
| A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione     | 0          | 0          | 1          | 2          | 4          | 1          | 4,62  |
| A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti                                  | 0          | 0          | 2          | 1          | 4          | 1          | 4,5   |
| A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle inform      | 3          | 3          | 1          | 0          | 0          | 0          | 5,29  |
| A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro            | 3          | 1          | 3          | 0          | 0          | 0          | 5     |
| A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare  | 0          | 0          | 0          | 0          | 0          | 8          | 6     |
| A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause  | 0          | 1          | 0          | 0          | 2          | 5          | 5,25  |
| A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili   | 0          | 1          | 1          | 3          | 3          | 0          | 4     |
| A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza | 1          | 1          | 1          | 0          | 4          | 1          | 3     |
| <b>B - Le discriminazioni</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale  | 0          | 0          | 0          | 0          | 4          | 4          | 5,5   |
| B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico   | 0          | 0          | 0          | 1          | 1          | 6          | 5,62  |
| B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione   | 0          | 0          | 0          | 0          | 1          | 7          | 5,88  |
| B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro   | 4          | 0          | 0          | 1          | 2          | 1          | 4     |
| B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza   | 0          | 0          | 0          | 0          | 2          | 6          | 5,75  |
| B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua  | 0          | 0          | 0          | 1          | 1          | 6          | 5,62  |
| B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro  | 4          | 0          | 0          | 1          | 2          | 1          | 4     |
| B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale   | 0          | 0          | 0          | 0          | 2          | 6          | 5,75  |
| B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)   | 0          | 0          | 0          | 0          | 2          | 3          | 5,6   |
| <b>C - L'equità nella mia amministrazione</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro   | 1          | 3          | 3          | 0          | 1          | 0          | 2,62  |
| C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità   | 1          | 4          | 1          | 1          | 1          | 0          | 2,62  |
| C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione  | 0          | 4          | 2          | 0          | 2          | 0          | 3     |
| C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto                               | 0          | 4          | 3          | 0          | 1          | 0          | 2,75  |
| C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale   | 1          | 1          | 0          | 1          | 4          | 1          | 4,12  |
| <b>D - La carriera e lo sviluppo professionale</b>  |            |            |            |            |            |            |       |
| D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità   | 3          | 2          | 1          | 0          | 2          | 0          | 2,5   |
| D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito  | 4          | 1          | 2          | 0          | 1          | 0          | 2,12  |
| D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli                    | 0          | 2          | 4          | 1          | 1          | 0          | 3,12  |
| D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale  | 0          | 2          | 2          | 1          | 1          | 2          | 3,88  |
| D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente  | 0          | 1          | 4          | 0          | 3          | 0          | 3,62  |
| <b>E - Il mio lavoro</b>  |            |            |            |            |            |            |       |
| E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro   | 0          | 1          | 1          | 1          | 4          | 1          | 4,38  |
| E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro   | 0          | 0          | 0          | 0          | 7          | 1          | 5,12  |
| E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro   | 1          | 1          | 0          | 3          | 3          | 0          | 3,75  |
| E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro   | 0          | 0          | 0          | 2          | 3          | 3          | 5,12  |
| E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale  | 0          | 0          | 2          | 2          | 3          | 1          | 4,38  |
| <b>F - I miei colleghi</b>  |            |            |            |            |            |            |       |
| F.01 - Mi sento parte di una squadra  | 1          | 2          | 2          | 1          | 2          | 0          | 3,12  |
| F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti  | 0          | 0          | 0          | 1          | 2          | 5          | 5,5   |
| F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi  | 0          | 2          | 2          | 1          | 2          | 1          | 3,75  |
| F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti   | 2          | 3          | 2          | 0          | 1          | 0          | 2,38  |
| F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare   | 2          | 2          | 0          | 1          | 3          | 0          | 3,12  |
| <b>G - Il contesto del mio lavoro</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione   | 0          | 2          | 1          | 2          | 3          | 0          | 3,75  |
| G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro  | 0          | 1          | 2          | 0          | 4          | 1          | 4,25  |
| G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti  | 1          | 1          | 4          | 1          | 1          | 0          | 3     |
| G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata  | 1          | 3          | 2          | 1          | 1          | 0          | 2,75  |
| G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita  | 0          | 2          | 2          | 2          | 2          | 0          | 3,5   |
| <b>H - Il senso di appartenenza</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente   | 0          | 0          | 2          | 2          | 1          | 3          | 4,62  |
| H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato   | 0          | 0          | 0          | 1          | 2          | 5          | 5,5   |
| H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente  | 0          | 0          | 0          | 1          | 3          | 4          | 5,38  |
| H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali  | 0          | 0          | 2          | 3          | 3          | 0          | 4,12  |
| H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente  | 0          | 2          | 3          | 0          | 2          | 0          | 3,71  |
| <b>I - L'immagine della mia amministrazione</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività                                       | 0          | 1          | 2          | 0          | 3          | 2          | 4,38  |
| I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività  | 0          | 1          | 1          | 1          | 4          | 1          | 4,38  |
| I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività   | 0          | 1          | 1          | 3          | 2          | 1          | 4,12  |
| <b>Importanza degli ambiti di indagine</b>  |            |            |            |            |            |            |       |
| A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato   | 0          | 0          | 0          | 1          | 2          | 5          | 5,5   |
| B - Le discriminazioni  | 0          | 1          | 0          | 0          | 5          | 2          | 4,88  |
| C - L'equità nella mia amministrazione  | 0          | 0          | 1          | 1          | 2          | 4          | 5,12  |
| D - La carriera e lo sviluppo professionale   | 0          | 1          | 0          | 0          | 3          | 4          | 5,12  |
| E - Il mio lavoro   | 0          | 0          | 0          | 1          | 3          | 4          | 5,38  |
| F - I miei colleghi   | 0          | 1          | 0          | 0          | 1          | 6          | 5,38  |
| G - Il contesto del mio lavoro  | 0          | 0          | 1          | 0          | 3          | 4          | 5,25  |
| H - Il senso di appartenenza  | 1          | 0          | 0          | 1          | 2          | 4          | 4,88  |
| I - L'immagine della mia amministrazione  | 0          | 0          | 0          | 2          | 2          | 4          | 5,25  |

| Domanda  | Risposta 1 | Risposta 2 | Risposta 3 | Risposta 4 | Risposta 5 | Risposta 6 | Media |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|
| <b>L - La mia organizzazione</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione  | 1          | 1          | 1          | 2          | 2          | 1          | 3,75  |
| L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione  | 0          | 1          | 1          | 5          | 1          | 0          | 3,75  |
| L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione  | 0          | 1          | 1          | 4          | 2          | 0          | 3,88  |
| L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione                    | 0          | 0          | 1          | 2          | 3          | 2          | 4,75  |
| <b>M - Le mie performance</b>  |            |            |            |            |            |            |       |
| M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro                                     | 0          | 0          | 2          | 1          | 5          | 0          | 4,38  |
| M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro                  | 0          | 0          | 1          | 2          | 4          | 1          | 4,62  |
| M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro   | 0          | 0          | 2          | 1          | 3          | 2          | 4,62  |
| M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati  | 1          | 0          | 2          | 1          | 2          | 2          | 4,12  |
| <b>N- Il funzionamento del sistema</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro                  | 0          | 2          | 1          | 0          | 4          | 1          | 4,12  |
| N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance | 0          | 3          | 0          | 0          | 5          | 0          | 3,88  |
| N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance                              | 1          | 2          | 0          | 0          | 4          | 1          | 3,88  |
| N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano  | 2          | 1          | 2          | 2          | 1          | 0          | 2,88  |
| N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale         | 0          | 1          | 1          | 1          | 3          | 2          | 4,5   |

| Domanda   | Risposta 1 | Risposta 2 | Risposta 3 | Risposta 4 | Risposta 5 | Risposta 6 | Media |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|
| <b>O - il mio capo e la mia crescita</b>  |            |            |            |            |            |            |       |
| O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi                | 1          | 0          | 1          | 0          | 3          | 3          | 4,62  |
| O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro                      | 1          | 0          | 0          | 4          | 2          | 1          | 4,12  |
| O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali                                    | 0          | 0          | 1          | 2          | 0          | 5          | 5,12  |
| O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro                               | 0          | 0          | 1          | 1          | 3          | 3          | 5     |
| O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte | 0          | 0          | 1          | 1          | 2          | 4          | 5,12  |
| <b>P - Il mio capo e l'equità</b>   |            |            |            |            |            |            |       |
| P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione                           | 1          | 1          | 2          | 0          | 2          | 2          | 3,88  |
| P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro     | 1          | 1          | 3          | 1          | 2          | 0          | 3,25  |
| P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti                   | 1          | 2          | 1          | 0          | 3          | 1          | 3,62  |
| P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore    | 0          | 2          | 2          | 0          | 0          | 4          | 4,25  |