



Deliberazione n. 92
in data 16-11-16

COMUNE DI PADERNO DEL GRAPPA PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Organismo di valutazione (OdV). Nomina componenti**

L'anno **duemilasedici** addì **sedici** del mese di **novembre** alle ore **19:00** presso la Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Eseguito l'appello risultano:

BERTONI Giovanni	SINDACO	P
MICHELON Davide	VICE-SINDACO	P
Morosin Gino	ASSESSORE ESTERNO	P

risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il **BASSANI MANUELA**, Segretario Comunale.

Il Presidente, nella persona del SINDACO, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

CHE il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha realizzato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche finalizzata fra l'altro ad una migliore organizzazione del lavoro, alla ricerca di elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi ed all'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa;

CHE l'articolo 14 del sopra citato D.Lgs. n. 150/2009 ha previsto l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;

RILEVATO, anche sulla base della deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche CiVit (oggi ANAC) n. 121 in data 09.12.2010:

CHE il D. Lgs. n. 150/2009 non prevede l'applicazione agli enti locali dell'articolo 14 (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16 comma 2), che introduce l'Organismo Indipendente di Valutazione, (OIV);

CHE tale orientamento è confermato dall'articolo 147 del Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 che prevede al comma 2 la possibilità per gli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi la possibilità di istituire organi di controllo diversi, con nomi definiti in totale autonomia;

CHE con il citato provvedimento la Commissione (CiVit oggi ANAC) afferma che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo indipendente di Valutazione;

CHE qualora il Comune dovesse optare per la costituzione di un organismo che non soddisfi i requisiti di cui al citato articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 , tale organismo non può essere definito come "Organismo Indipendente di Valutazione";

CHE ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 267/2000, comma 1, le amministrazioni e gli enti possono stipulare, anche cumulativamente fra loro, convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato determinate funzioni e servizi;

CHE da più Comuni è stata espressa la volontà di costituire presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana un Organismo di Valutazione in sostituzione dei Nuclei di Valutazione;

CHE l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana, discostandosi dalle rigidità di cui all'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 citato, ha ritenuto di individuare un organismo di valutazione che più si adatta alle realtà comunali e meglio definito **Organismo di valutazione (OdV) della performance;**

CHE tale ridefinizione, conformemente peraltro a quanto elaborato dalla Commissione (CiVit oggi ANAC), comporta anche il superamento della causa di incompatibilità in ordine alla presenza all'interno dell'OIV del Segretario comunale;

CHE a detto organismo ed al suo utilizzo possono partecipare tutti i Comuni della provincia di Treviso e i Comuni delle province limitrofe con apposita convenzione da stipulare con il Presidente del Centro Studi Amministrativi in rappresentanza di tutti i Comuni allo scopo convenzionati;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio comunale n. 18 in data 30.04.1999 con la quale questo Comune di Paderno del Grappa ha aderito all'iniziativa per l'istituzione di un Nucleo di valutazione intercomunale e approvato lo schema di convenzione per l'attuazione del servizio con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

ATTESO CHE in data 30.12.1999 veniva sottoscritta la relativa convenzione con il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

CHE con deliberazione n. 58 in data 07.06.2002, su proposta del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, la Giunta comunale ha adottato il sistema permanente di valutazione delle prestazioni del personale dipendente secondo la metodologia predisposta in collaborazione con il Ce.P.A. di Castellanza (LIUC);

CHE con delibera di Giunta n. 50 in data 30.04.2008, alla luce della proposta formulata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, è stata modificata la composizione del Nucleo di valutazione;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 67 del 27.06.2012 con la quale veniva modificato l'articolo 6, comma 4 del Regolamento comunale per il ciclo della performance approvato con precedente delibera di Giunta n. 93 in data 29.12.2010 come segue: "L'Organismo Indipendente di valutazione è un organo monocratico nominato dalla Giunta comunale" abrogando l'ultimo comma dell'articolo 6;

RITENUTO di modificare ulteriormente l'articolo del citato Regolamento comunale per il ciclo della performance approvato con precedente delibera di Giunta n. 93 in data 29.12.2010 ripristinandolo nella sua versione originaria, ovvero prima della delibera di Giunta n. 67/2012, dando attuazione alle indicazioni espresse dal Centro Studi:

CONSIDERATO CHE all'esito della predetta modificazione: "L'Organismo Indipendente di Valutazione è un organo composto dal Segretario comunale e da un numero di esperti esterni all'Ente definito dalla Giunta comunale";

CHE in base a quanto stabilito dalla convenzione approvata e sottoscritta l'Organismo di valutazione (OdV) della performance svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione adottato e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati, dei Comuni convenzionati ed in particolare:

- verifica a inizio anno che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi, che si

potrà realizzare con incontri durante l'anno con i responsabili dei singoli obiettivi o attraverso la richiesta di elaborazione da parte dell'ente di misurazioni e indicatori atti a valutare correttamente il grado di raggiungimento degli obiettivi;

- verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;

- analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti da servizio interno competente;

- effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance, e propone eventuali miglioramenti dello stesso;

- propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;

- assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche in quanto applicabili agli enti locali;

- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

- supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici;

- nell'esercizio dei compiti affidatigli, l'Organismo di Valutazione mantiene contatti informativi con il Revisore dei Conti;

CHE, sempre in relazione a quanto previsto dalla convenzione, l'Organismo di Valutazione è un organo composto dal Segretario comunale e da due esperti nei Comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti, e uno per i Comuni con popolazione fino a tale numero di abitanti. L'Organismo di valutazione è nominato dal Sindaco/Giunta dell'Ente, sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi in rappresentanza dell'Assemblea dei Sindaci. Gli esperti sono individuati sulla base di un curriculum professionale dal quale si rilevino adeguate competenze tecniche, manageriali e relazionali sviluppate nel contesto degli enti locali, con particolare riferimento alla gestione e applicazione dei sistemi di valutazione del personale e dei sistemi di programmazione e controllo. La nomina degli esperti viene effettuata per la durata di tre anni solari con possibilità di proroga per analogo periodo, salvo dimissioni ovvero la facoltà di revoca per comprovate e motivate ragioni. Non possono far parte dell'Organismo soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico di componente esterno dell'Organismo di valutazione, del quale fa parte di diritto il Segretario Comunale;

RICHIAMATA la comunicazione in data 27.10.2016, acquisita al protocollo comunale al numero 6983 del 27.10.2016, con la quale il Centro Studi Marca Trevigiana, facendo seguito alle dimissioni del dott. Gianluigi Masullo dalla carica di componente dell'Organismo di Valutazione del Comune di Paderno del Grappa ha proposto, quale nuovo componente il dott. Enzo Spadetto, Segretario generale del Comune di Veduggio;

VISTO il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D.Lgs n. 150 del 27.10.2009;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento sui controlli interni;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile del Settore Amministrativo ai sensi di quanto disciplinato dall'articolo 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;

Con VOTAZIONE favorevole ed unanime, espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di ADERIRE, per quanto in premessa indicato, alla proposta del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana in ordine alla nomina quale componente dell'Organismo di Valutazione (OdV) del Comune di Paderno del Grappa, del dott. Enzo Spadetto, Segretario generale del Comune di Vedelago in possesso delle competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico;
2. Di DARE ATTO CHE il Segretario comunale è membro di diritto dell'Organismo di Valutazione;
3. Di DARE ATTO pertanto CHE l'Organismo di Valutazione del Comune di Paderno del Grappa risulta composto dal Segretario comunale e dal dott. Enzo Spadetto;
4. Di TRASMETTERE copia della presente deliberazione al Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
5. Di PUBBLICARE copia della presente deliberazione e del curriculum del dott. Enzo Spadetto sul sito Internet istituzionale dell'Ente nell'apposita sotto sezione della sezione denominata "Amministrazione Trasparente" in attuazione di quanto disciplinato, in particolare, dal D.Lgs n. 33/2013.

Quindi, stante la necessità e l'urgenza di provvedere, con ulteriore e separata votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, per quanto di competenza,
si esprime parere: **Favorevole**

Data 16-11-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to dott.ssa BASSANI MANUELA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to BERTONI Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to BASSANI MANUELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N.Reg. Pubblicazioni

Si attesta che su conforme dichiarazione del Messo Comunale, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 18-11-2016 dove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Addì 18-11-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to BASSANI MANUELA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune a norma delle vigenti disposizioni di Legge;
- è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. Approvata in data 18-11-2016 ai sensi dell'art. 125 – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza dei termini (art. 134, comma 3, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);

Addì 03-12-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to BASSANI MANUELA

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Paderno del Grappa, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
BASSANI MANUELA